

令和4年6月29日

## 女性活躍行動計画（社会福祉法人光明会）

社会福祉法人光明会は、性別にとられることなく、男女ともに仕事と生活の調和を図り、すべての法人職員がその能力を十分に発揮し、活躍できる職場環境の整備を行うため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年12月1日～令和5年11月30日までの2年間

### 2. 計画内容

目標 1 常時雇用する労働者107名に対して、女性労働者は59名になるが、そのうち管理職は3名、リーダー職は4名であり、女性管理職・リーダー職員が占める割合は6.5%である。  
女性就業継続に資する働きやすい環境整備を推進し、管理職・リーダー職に占める女性職員の割合を高め、10%以上としたい。

### <行動計画>

令和3年9月～ 全職員を対象とした「職務に関する自己申告書」（アンケート調査）を以下の目的で実施した。

- ① 職員一人一人の職務適性を把握する
- ② 職員一人一人の職務将来的な職務希望を把握する
- ③ 職員一人一人の自己研鑽や研究テーマを把握する

令和3年11月～ 育児目的休暇を新設し、就業規則を改定した。

令和3年12月～ 「職務に関する自己申告書」（アンケート調査）をもとに職員面談を実施した。

令和4年4月～ 女性のキャリアアップを推進し、管理職・リーダー職の女性割合を高めるため、女性管理職・リーダー職の活躍を広報紙「Meiroh」で紹介した。

令和4年6月～ 女性学生の求人応募を増やす目的として、求人サイト（マイナビ）を導入した。